

## Pulse MVO Beleid 2023

### Inleiding

Als organisatie staan we voor duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid, creativiteit, participatie en verbinding. Deze vormen een deel van onze identiteit als organisatie, alsook het waardenkader waarvoor de medewerkers zich engageren.

In dit kader is ons MVO-beleid ontwikkeld. Alles wat we doen, bekijken we met een kritische bril: elke actie, aankoop, handeling, beslissing moet een duurzaamheidstoets krijgen. Welke impact heeft deze actie en hoe kunnen we die vermijden. Zo'n werkwijze moet de standaard zijn.

Inzichten evolueren, zo mag dit document niet gezien worden als iets statisch. Het MVO-beleid bevat enkele belangrijke basisprincipes, maar op vlak van nieuwe inzichten en veranderende situaties, zal het MVO-beleid mee-evolueren. Bij elke nieuwe situatie wordt geëvalueerd hoe we deze op de meest duurzame, faire manier kunnen aanpakken. Bovendien leert Pulse graag uit het netwerk en van andere bedrijven, zodanig dat we onze werking steeds kunnen verduurzamen.

### Mobiliteit

#### **Intern (kantoor):**

We gaan telkens voor de meest duurzame optie met als leidraad het STOP-principe.

1. stappen
2. trappen
3. openbaar vervoer
4. personenwagens

#### **Verplaatsingen:**

Voor de vergoeding van verplaatsingen naar kantoor of externe evenementen, sporen we de medewerkers en het netwerk aan om in te zetten op openbaar vervoer, indien stappen of trappen niet haalbaar zijn. Als openbaar vervoer een mogelijkheid is om op locatie te geraken, worden andere vervoersmiddelen niet terugbetaald. Ook in de communicatie naar deelnemers van onze activiteiten vermelden we duurzame opties om zich naar het evenement te verplaatsen.

#### **Fietsvergoeding:**

Aansluitend kunnen we gebruik maken van Bluebike om op onze bestemming te geraken. Een abonnement op Bluebike voor alle medewerkers is geactiveerd via de Mobib-kaart.

#### **Internationale verplaatsingen:**

We vermijden vliegen en gaan creatief op zoek naar alternatieven zoals zoom-meetings of slow travel. Als we in een uitzonderlijk geval toch genoodzaakt zijn om het vliegtuig te nemen, compenseren we door de aanplanting van bomen of experimenteren we met andere vormen van

compensatie (<https://www.treecological.be/>). Vervolgens informeren we de organisatie die ons doet vliegen over de problematieken die het luchtverkeer vormt.

## Voeding

### Intern

Met de Pulse-bankkaart worden enkel vegetarische voedingsmiddelen gekocht. Indien er een veganistische optie is, gaat hier de voorkeur naar uit. Voor interne gemeenschappelijke aankopen gaan we voor lokaal en/of biologisch voedsel, steeds vegetarisch. Voedselverspilling vermijden we door overschotten uit te delen in het gebouw of onderling te verdelen onder het personeel. De filosofie van Pulse is om te gaan voor duurzame en gezonde voeding, de medewerkers onderschrijven deze visie.

### Evenementen

Alle maaltijden en snacks die Pulse aanbiedt op de evenementen zijn vegetarisch en liefst vegan. De catering en maaltijden trachten we telkens lokaal en biologisch te houden. Het is belangrijk dat de maaltijden evenwichtig en gezond zijn. Het aanbod wordt voorzien door lokale spelers die zoveel mogelijk inzetten op duurzaam, seizoensgebonden en creatief koken. De evenementen verantwoordelijke stelt een lijst op met inspirerende cateraars per regio. Om voedselverspilling tegen te gaan, wordt samen met de cateraar gezocht naar opties.

Pulse communiceert naar de deelnemers om herbruikbare recipiënten mee te nemen, zodat ze eventuele overschotten thuis kunnen nuttigen.

Op evenementen bieden we kraantjeswater aan, flessenwater wordt zo veel mogelijk vermeden. We moedigen aan om zelf een thermos en/of drinkbus mee te nemen. Ook voor de andere dranken bekijken we, in samenspraak met de locatie, of er een duurzaam/lokaal/alternatief aanbod is.

## Afvalbeheer

Hiervoor volgen we de 5r's van de Zero Waste beweging.

1. Refuse
2. Reduce
3. Reuse
4. Rot/Recycle

## Energieverbruik

Het energieverbruik trachten we zo veel mogelijk te beperken door richtlijnen in het kantoor. Indien Pulse de mogelijkheid heeft om de elektriciteitsleverancier te kiezen, wordt gekozen voor 100% groene stroom.

- We letten steeds op sluimerverbruikers en kiezen voor energiezuinige toestellen.
- We gaan op zoek naar alternatieven om het gebruik van elektrische toestellen (of toestellen die op fossiele brandstoffen werken) te verminderen.

- Onze verwarming, verlichting en elektronische apparatuur worden bij het verlaten van het kantoor telkens uitgeschakeld.
- We gebruiken de tips uit de checklists die we ontworpen voor de infrastructuur bij het jeugdwerk en de culturele sector, om ons energieverbruik kritisch te evalueren.

## Aanschaf materiaal

In eerste instantie stellen we onszelf de vraag of de aankoop noodzakelijk is. Zo ja, gaan we voor de meest duurzame optie. Daar waar mogelijk gaan we voor tweedehands, lokaal, upcycled, Fair Trade en producten met het FSC label. We bekijken ook met de andere organisaties in het kantoorgebouw of we bepaalde zaken met hen kunnen delen. Voor aankopen bij externe leveranciers of samenwerkingen met partners op evenementen, kiezen we steeds voor de meest duurzame optie. Wanneer we een offerte opvragen, communiceren we duidelijk de missie van Pulse en vragen we steeds welke maatregelen de leverancier neemt op vlak van duurzaamheid.

### Online aankopen:

Indien het product in de winkel verkrijgbaar is, koopt een van de medewerkers het daar ook aan. Internetaankopen proberen we dus in eerste instantie te vermijden. Als het toch niet anders kan gaan we op zoek naar duurzame alternatieven door samen te werken met lokale afhaalpunten en fietskoeriers.

Inspirerende organisaties die koerierdiensten in stad Brussel leveren:

- Dioxyde de Gambettes: <http://dioxyde-de-gambettes.com/>
- Pedal BXL: <https://pedalbxl.com/> (express/snelle verzendingen; bxl tours)
- Hush Rush: <http://hushrush.be/> (Elsene)
- Molenbike: <https://www.molenbike.be/nl/index.html>
- Urbike: [www.urbike.be](http://www.urbike.be)

## Financieel systeem

Pulse kiest bewust voor een bank die investeert in duurzame en sociale projecten voor mens en milieu. We baseren ons op de bankwijzer en laten ons telkens inlichten door de Bankwijzer van Fairfin. We zitten momenteel bij VDK-bank. We bekijken hoe we deze duurzame aanpak ook kunnen verder trekken naar onze verzekeringen en het pensioenfonds.

Daarnaast ondergaan ook sponsorings of subsidies steeds een kritische analyse, om te bekijken of deze verstrekkers aansluiten bij de visie van Pulse Transitienetwerk.

## (Klimaat)rechtvaardigheid

Om de transitie naar een duurzame en sociaal rechtvaardige samenleving waar te maken is het belangrijk dat we als organisatie inclusief werken en de problematieken aanpakken als een geheel. Dat betekent: geen strijd tegen ongelijkheid zonder oog voor onze planeet en vice versa.

De ecologische uitdagingen gaan gepaard met maatschappelijke uitdagingen zoals ongelijkheid en structurele uitsluiting. Hoe kunnen we iedereen binnen onze sectoren mee krijgen in de transitie naar sociaal-ecologische samenleving? Bij elke vraagstelling maakt Pulse de reflex om dit als basis te gebruiken.

We houden de kostprijs van onze activiteiten zo laag mogelijk en stellen ons steeds flexibel op indien we merken dat de kostprijs een te hoge drempel vormt voor sommige deelnemers.

Pulse richtte een stuurgroep 'noem het niet diversiteit' op, om samen met socio-culturele verenigingen, experts en artiesten te bekijken of onze acties inclusief zijn en hoe we iedereen kunnen betrekken bij de duurzaamheidsuitdagingen.

Op evenementen, zoals onze trefdag Assemblee, is de artistieke blik belangrijk. Pulse voorziet dan ook budget om op een faire manier artiesten te vergoeden voor hun deelname. Bij de uitnodiging van de artiesten wordt gelet op diversiteit (gender, afkomst, geartheid, beperking,...) om zo inclusief mogelijk te zijn. In de bevestigingse-mail na inschrijving staat steeds de volgende boodschap:

" Heb je nood aan ondersteuning bij de fysieke toegankelijkheid van dit evenement, of kunnen we je deelname op een andere manier faciliteren, aarzel dan nog om het ons op voorhand te melden. We proberen hier in de mate van het mogelijke rekening mee te houden."

## Communicatie

De communicatie van Pulse verloopt voornamelijk online. Er wordt geen drukwerk gebruikt, tenzij dit noodzakelijk wordt geacht voor die activiteit. Indien er toch drukwerk nodig is, wordt steeds gekozen voor de meest duurzame, ecologische manier (gerecycleerd papier, eco vriendelijke inkt,...).

Op evenementen staat een roll-up van Pulse. Deze wordt steeds hergebruikt en zorgt voor een duidelijk visueel herkenningspunt voor de deelnemers. Er wordt zorg gedragen voor het materiaal, zodat we dit langdurig kunnen gebruiken.

Voor het ontwerp en onderhoud van de website wordt gekozen voor bureaus voor wie ecodesign en duurzaamheid een kernwaarde is. Pulse bekijkt daarnaast hoe we voor de digitale interne werking zo duurzaam mogelijk kunnen werken.

## Arbeidspraktijken

Pulse heeft een vooruitstrevend personeelsbeleid. De medewerkers vormen een belangrijke schakel van het netwerk en Pulse waarborgt eerlijke arbeidsvoorwaarden, veilige werkomstandigheden en gelijke kansen.

Enkele voorbeelden van maatregelen zijn:

- Regelmatige functionerings- en evaluatiegesprekken
- Thuiswerk/telewerk met telewerk premie
- Extra-legale vakantiedagen
- Opleidingsmogelijkheden
- Toegestane afwezigheid bij menstruatiepijn, migraine, psychologische klachten, medische onderzoeken, ziekte van je kind, extreme hitte of koude op de werkplek of dergelijke.

- Aandacht voor gezondheid en welzijn op het werk
- Flexibele werkuren.

Daarnaast is er binnen het team een horizontale beslissingsstructuur, waarbij de coördinator, na aftoetsing bij het bestuur, de finale beslissing neemt. Er wordt op een democratische manier gewerkt en bestuurd. Waar mogelijk werken we voor onze besluitvorming met het principe 'consent'.

Naast de inbreng van het Pulseteam en het bestuur, komt het grootste deel van onze werking tot stand via onze leden, de Pulsegenoten. Jaarlijks houdt Pulse een bevraging om de jaarthema's van het volgende werkjaar te bepalen. Er wordt ook ruimte voorzien om opmerkingen of suggesties voor de werking aan te geven. De jaarthema's worden op de trefdag, Assemblee, besproken, waarbij wordt bekeken welke klemtonen Pulse moet leggen.