



30 + 1 DUURZAME TRANSITIE-TIPS

van David van der Ha

David van der Ha is duurzaamheidscoördinator aan de [UGent](#) en reisbegeleider bij [KrisKras](#) en [Bootz](#). Bij de UGent coördineert hij samen met een team beleidsstudenten de uitvoering van het [duurzame transitiepad van de universiteit](#), een breed gedragen participatief project. Hij weet dus uit eerste hand hoe je het verduurzamen van je eigen organisatie aanpakt. Maar ook hoe jongeren te enthousiasmeren rond duurzaamheid én hoe je ook de moeilijkere verhalen kan aanpakken. Voor KrisKras geeft hij vorming rond duurzaamheid aan nieuwe reisbegeleiders en werkt hij ook daar het duurzaamheidsbeleid van de organisatie mee uit.

We nodigden hem uit op 31 maart 2021 om zijn inzichten te delen tijdens het Netwerk DZH Jeugd en hij bracht deze 30 tips mee. We delen ze graag met jou ook.

SAMEN IN TRANSITIE

1. Er is een nu,
er is een 'daar moeten we naartoe'
en er is een pad ernaartoe
(Het belang van een Transitieplan)
2. Breng mensen van alle rang en stand samen, van in het begin.
3. Kies voor coördinatoren: je geld gaat niet verloren.
Duurzaamheidsbeleid is geen takenpakket dat je er zomaar even bijneemt.
(De regel van *zij-die-al-een-vol-mandje-werk-hebben*)
4. De weg van de geleidelijkheid...
is geen reden om niet te sturen...
en sturen is niet hetzelfde als verbieden.
5. Elk verhaal begint met een begin. Begin!
6. Met alleen laaghangend fruit voed je niet genoeg mensen.
Kruip ook in die boom en snoei.
7. Er is een minimumlat. En die staat best ingeschreven in je beleid.
8. Het warme water is er vaak al.
Je moet het wel nog zoeken (en ernaar vragen).
9. Eén voor allen, allen voor één.
(Ofte *samenwerking-brengt-je-sneller-bij-je-doe!*)
10. Achteraf blijkt het altijd veeeeel haalbaarder en makkelijker aanvaard dan vooraf.

STUREND WERKEN (LEADING BY EXAMPLE)

11. Straal het zelf uit, of het maakt uit geen fluit.
12. De lijst van 'du-hu'.
(De *dit-spreekt-voor-zich-dat-je-het-doet-regel*)
13. Probeer vooral het zagezegd onmogelijke. Durf!
(De *bijna-alles-lukt-regel*).
14. Verlies geen jaren met remmen als je weet dat het toch komen zal.
(De regel van *begin-er-maar-alvast-aan*)
15. Icoonprojecten *for the win*.
(De regel van *zie-ons-eens-vooroplopen*)
16. Belonen werkt beter dan straffer (zeker bij jongeren).
17. Niet zozeer de vinger, maar de helpende hand is nodig.
18. Informeren, sensibiliseren & het goede voorbeeld geven.
19. De grootste roepers roepen (helaas) hard, maar de meeste mensen volgen als je doel en methode logisch zijn en je kernwaarden (en redenen van bestaan) bewaard blijven.
20. Voor nieuwkomers is het nieuwe normaal simpelweg het normaal.
Ze hebben nooit anders geweten.

ANDERS GAAN LEVEN

21. Duurzaamheid zal sociaal zijn, of het zal niet zijn.
22. You forgot the P from Planet, but you love the other two.
(de regel van *naast-People-en-Profit-telt-ook-de-Planet-mee*)
23. De *was-het-vroeger-slechter-vraag*.
(De *stap-terug-is-niet-altijd-achteruit-regel*)
24. Stel je altijd de vraag:
"Wat heb jij (als vrijwilliger) nodig om het anders te kunnen doen?"

AAN DE SLAG (VAN ONDERUIT)

25. Creëer (experimenteer)ruimte! Bijna alle proeftuinen krijgen een vervolg.
26. Onderschat de vindingrijkheid van jongeren niet.
27. Ga eerst aan de slag met de bereidwilligen.
(De regel van de *weg-der-minste-weerstand*)
28. Betrek wie het moet uitvoeren van in het begin
(De regel der *ivoren-toren*)
29. Het is wérkelijk niet nodig om op papier alles eerst uitgewerkt te hebben
(De wet van *samen-onderweg-is-leuker*).
30. Het is wérkelijk niet nodig dat duurzame alternatieven op alles 10/10 scoren.

En één extra:

Besef het *butterfly effect* van onze organisaties!

Wij zijn enorme katalysatoren.

Tot slot nog enkele interessante links die David deelde:

- Langetermijnbeleid
 - [Het huidige transitieplan UGent](#)
 - [Het 1e transitieplan](#) (2012)

- Kortetermijnbeleid
 - [Duurzaamheidsverslag UGent](#)

- Nuttige tools
 - [Duurzame Studentenverenigingen](#) (ook voor andere groepen)
 - [Duurzame Catering](#)
 - [Green Guide](#)